

经典人

CLASSIC GROUP

2022年10月5日
星期三



内部刊物
免费赠阅

2022 01
总第01期

经典传统文化

原：轻诺必寡信，多易必多难。是以圣人犹难之，故终无难矣。

译：那些轻易发出的诺言，必定很少能够兑现，把事情看得太容易，势必遭受很多困难。因此，有道的圣人总是看重困难，所以最终就没有困难了。

表彰奖励 鼓舞斗志 奋勇拼搏

本报讯 8月13日上午，经典集团在集团职工餐厅举办2022年上半年制造部安全生产总结暨师徒结对签约仪式。

大会对2022年上半年制造部安全、质量、管理工作进行了总结，表彰奖励涌现的先进集体和先进个人，经典集团董事长史振华作了重要讲话，生产总监王忠策对制造部工作作了安排部署。

生产总工张琦宣读了96对师徒结对名单，师徒结对代表现场签订师徒协议，董事长史振华对会议进行了总结。大会由经典控股总经理高建国主持。

经典集团成立十年来，始终坚持绿色发展理念，把钢结构产业放到主导地位，加强与行业协会、一



流企业、科研高校的合作，以生产为中心，以质量为本，重视安全工作，强化信誉与服务，拓展营销、工程、外贸业务，才有了经典集团现在的发展。

今后，在国家大力推广应用钢结构建筑的大背景下，集团将坚持智能化建造、装配化施工、流程化管理、高效化运营不动摇，牢固树立“一流企业、一流管理、一流人才”的目标，牢记身上的使命和责任，以“争一流、争第一、争唯一”的决心，以项目建设为抓手，扩展国内外市场，以“抓铁有痕、踏石留印”的过硬作风，脚踏实地干好各项工作，唯先必争、唯旗必夺，促进全年目标任务早日完成，推进经典集团高质量发展行稳致远。

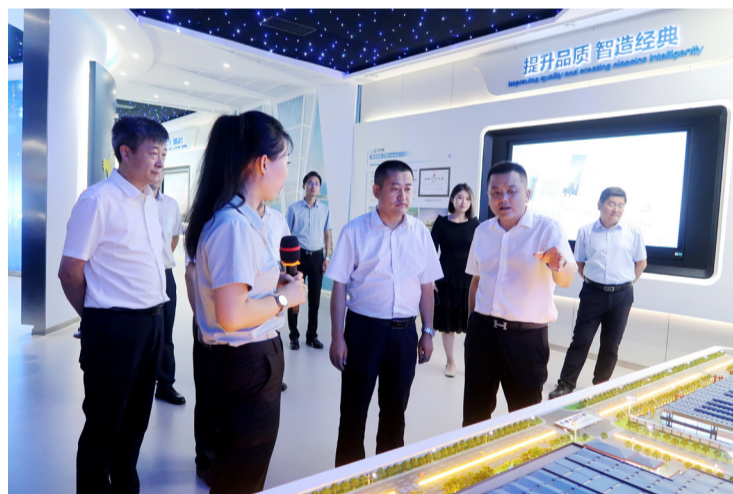
省政府发展研究中心调研组来经典集团调研

本报讯 8月11日，山东省政府发展研究中心宏观经济研究部部长鞠卫光一行在济南市政府副秘书长、办公室主任范秀瑞和市政府调查研究中心主任张跃宁的陪同下到经典集团调研企业发展情况。兖州区政府领导韩春恒，区工信局局长周生建，经典集团董事长史振华，经典控股总经理高建国等陪同调研。

在集团文化中心，史振华董事长介绍了企业生产经营、技术创新、人才培养、对外合作、项目建设有关情况。近年来，公司坚持创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，深化与行业协会、一流企业、重点高校的人才、技术、项目合作，拥有国家级科研平台4项，省级平台6项，被授予国家高新技术企业、国家知识产权优势企

业、国家博士后科研工作站、国家装配式建筑产业基地，实施冬奥会开幕式冰瀑、冬奥村、大兴机场、环球影城等重点项目50多项。

随后，鞠卫光部长一行实地参观了经典装配式建筑制造车间和围护车间。鞠卫光部长对经典集团近年来取得的成就给予充分肯定。他要求在“双碳”目标下，经典集团顺应国家大力发展装配式钢结构建筑的趋势，畅通国内国际双循环，增强与国企、央企的项目合作，建立一批高素质的人才队伍，实施更多经典工程，引领全省钢结构行业发展，以优异的成绩迎接党的二十大召开。



十年成大势 用心铸“经典”

【齐鲁晚报讯】鲁西南大大小小的钢结构生产企业近百家，但要从其中挑出一家代表性的，山东经典重工集团股份有限公司（以下简称“经典集团”）肯定是其中之一。这家位于兖州区的企业历经十年奋斗，已经成为发展成为全省钢结构装配式建筑龙头企业，集钢结构研发设计、生产制造、建筑施工、现代物流为核心产业的国家级高新技术企业。在集团董事长史振华看来，经典集团做到这一步，是由很多个重要时刻共同铸就，就像一张多重曝光的精美照片，每一重叠的光影汇成最终的美轮美奂。

2月4日晚，2022年北京冬季奥运会开幕式现场，滔滔“黄河水”在大型视频显示装置“冰瀑”里倾泻而下，这一“黄河之水天上来”的创意表达，



济宁市政协委员 经典集团董事长 史振华

震撼了整个冬奥会现场以及全球亿万观众。而这绝美“冰瀑”背后钢结构“筋骨”，便是经典集团的得意之作之一。

谈到该项目，史振华却有自己的观点，“从经典发展历程来说，对标海内外先进企业，与这些优秀企业合作共

赢，才是经典集团前进的动力之源，也是我们的发展方向。”回顾史振华在经典集团的职业履历，得出上述观点似乎也是一种必然：2018年接手组建国际业务部，发展海外业务，同年根据董事会安排，带领团队与中冶建筑研究总院合作建设总投资15亿元建设绿色建筑新材料研发制造项目……每一次经典集团重要合作的促成，背后都有史振华的影子。

追溯经典集团的发展历程，合作共赢写进了这个企业的骨子里，通过与中建、中冶、中铁等知名央企、地方国企充分合作，经典集团承接了一大批国内重点项目工程，并出海参与众多国外基础设施建设。翻开经典集团的官网，合作的影子比比皆是，与中铁建设集团

签约巴布亚新几内亚橄榄球体育场、与中冶新加坡公司签约新加坡热带雨林主题公园、与中建三局海外公司签约马来西亚电厂……通过这一个个项目，经典集团积累了丰富的建设经验，也让经典集团这一地方企业，可以参与到像冬奥会这样被全球目光所聚焦的项目中来。

合作共赢，也让经典集团在国内众多“明星项目”中频频亮相，北京大兴机场、北京环球影城、2022冬奥会冰上运动中心等一个个人们耳熟能详的工程项目中，经典集团都积极参与。2015年，经典集团参与青岛游轮母港工程荣获中国钢结构金奖，摘取了国内建筑领域最璀璨的那颗明珠——鲁班奖。2022年经典集团参建的某军队综合保障项目（77002工程）再获中国钢结构金奖。

科技赋能 产业升级 推动绿色低碳发展

本报讯 盛夏七月，热情似火，万物竞发，新的希望翩翩而至。7月6日，中国钢结构建筑围护系统技术专题研讨会在山东济宁胜利召开。

中国钢结构协会、围护系统分会专家学者、济宁市各县区住建系统领导负责人、钢结构行业围护系统支柱企业负责人等200余位嘉宾，围绕“科技赋能产业升级，推动绿色低碳发展”主题展开研讨交流。此次研讨会由中国钢结构协会、济宁市住房和城乡建设局主办，济宁建筑业协会、山东经典重工集团股份有限公司承办。

与会人员参观经典集团办公中心，深入生产一线实地调研，观摩车间自动化、智能化生产线及凯思诺金属面围护系统自动生产线。

集团引入智能生产设备深耕钢结构加工制造的同时，在2021年成功引进国际先进生产线，全新打造“凯思诺”高端金属面围护系统品牌，围护系统生产基地顺利建成投产，年产钢结构产品36万吨、配套围护产品百万平方。秉承“让建筑成为艺术”的宗旨，实现产品尺寸模数化、现场安装装配化、可大幅降低耗能、



中国钢结构建筑围护系统技术专题研讨会在山东济宁胜利召开

减少施工污染，建筑工程达到从主体结构到围护产品等全系统装配式模式，为客户提供设计、制作、安装一站式全程服务。

中国钢结构协会副会长、山东经典重工集团股份有限公司董事长苗树文对莅临会议的各位领导、专家、贵宾表示欢迎。集团公司在各级党委政府和协会、围护

系统分会的关心支持下，加强产学研交流合作，引进国内一流的钢结构制造和围护系统生产线，产业规模、产品质量、种类不断提升。

济宁市住房和城乡建设局副局长赵羽参会并致辞。他指出，此次研讨会为钢结构行业提供了难得的政企交流的机会，将认真学习宝贵经验，全力为企业提供政务服务，

提供最优的营商环境。

中国钢结构协会常务副会长刘毅向大会致辞并作《钢结构行业发展现状》报告。协会以服务企业、服务行业、服务政府、服务社会为宗旨，大力发展建筑钢结构和围护系统是践行绿色发展理念的重要途径，我们将迎来更加广阔的发展前景。

中国京冶工程技术有限公司设

计院院长、中国钢结构协会围护系统分会理事长吴耀华作《建筑金属围护系统应用与技术发展》专题报告。

中国建筑设计研究院有限公司副总建筑师、装配式建筑工程研究院院长赵钊作《钢结构建筑外围护墙集成设计》专题报告。

中国城市科学学会绿色建筑与节能专业委员会委员、同圆集团绿色建筑研究所所长吉喆作《双碳目标背景下绿色低碳建筑发展与技术应用》报告。

研讨会上经典集团、中国钢结构协会、济宁市建筑业协会，就促进地方钢结构建筑产业发展，推进济宁市新型建筑工业化产业发展，建立全方位、多角度、多层次的长期稳定的合作机制，发展相互协作、相互支持、共同发展的紧密合作关系达成战略合作并举行签约仪式。

经典集团将携手钢结构产业集群各方，创新驱动联手助力区域协同发展，合力打造良好的营商环境，坚持走钢结构建造智能化、建筑装配化、低碳化、新型工业化的发展道路，为行业高质量发展做出贡献，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！

经典集团某军队综合保障项目荣获国家金奖

7月12日，中国建筑金属结构协会发布通知，在刚刚结束的第十五届第一批“中国钢结构金奖”评比中，山东经典建设工程有限公司承建的军队某综合保障项目77002工程荣获“中国钢结构金奖”。

此次集团施工建设的军队保障项目工程施工场地平面管理和组织、协调难度大，要求工期短、任务艰巨。集团针对本项目对结构要求的技术难点以及大型构件运输、现场施工要求等，精心协调组织，由集团总工牵头，成立制造施工保障团队，倒排工期，精确调配设计、制造、施工人员，编制各工序合理作业计

划，确保构件生产与运输安装序列整体进度配套一致，严格落实现场施工安全生产体系，在军队领导关怀和总包、监理单位的大力支持下，项目实现生产、运输、施工闭环管理，进场构件报验一次合格，按工程进度要求高标准完成并通过验收，得到项目组一致肯定。该项目建成后，将为即将召开的中国共产党第二十次全国代表大会等大型重要会议提供保障，政治意义与社会意义重大。

——项目部

集团成功入选第四批国家级专精特新“小巨人”企业

近日，工业和信息化部公布了第四批国家级专精特新“小巨人”企业名单，经典集团成功入选第四批国家级专精特新“小巨人”企业。

“专精特新”是国家引导中小企业增强自主创新能力和核心竞争力，不断提高中小企业发展质量和水平而实施的重大工程。国家级专精特新“小巨人”企业是指具有“专业化、精细化、特色化、新颖化”特征的中小企业领军者和佼佼者，是专注细分市场、创新能力强、市场占有率高、掌握关键核心技术、服务于产业链关

键环节、质量效益优的排头兵企业。

经典集团成立以来，始终坚持党的领导，坚持新发展理念，加大研发投入，深化与行业协会、重点高校、500强企业的人才、平台、技术合作，拥有省级、国家级科研平台9项，取得科研成果、国家专利160多项，参与实施冬奥会开幕式冰瀑、冰球馆、环球影城、北京大兴机场、西游记主题公园等重点工程30多项，为地方经济高质量发展作出了积极贡献。

——项目申报组

经典集团参加世界青年技能日主题活动

本报讯 7月16日，经典集团受邀参加“2022年世界青年技能日”主题活动。此次活动是人社部在第八个世界青年技能日，为弘扬劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的时代风尚开展的。活动主题为“工学一体，技能就业”，由受邀企业、技能大师和省属技工院校进行技能、成果展示。作为省内16地市的遴选企业，经典集团在活动中的技能人才成果和企业科技创新建设成果吸引了参展众人的目光。

人力资源和社会保障部副部长汤涛、山东省政府党组成员副省长凌文、济宁市委副书记市长于永生、兖州区委书记王庆等领导参加活动时，在经典集团的展位前驻足良久。看到企业在技能人才和北京大兴机场等项目建设成果模型的展示，饶



人力资源和社会保障部副部长汤涛、山东省政府党组成员副省长凌文等领导参加活动

有兴致地听取了企业负责人对相关项目的深入介绍。

当听到2022北京冬奥会开幕式“冰瀑”视频显示背后的大型钢结构装置，是由省内这样一家有活力的高新技术企业制作完成，汤涛副部长和凌文副省长对经典集团在行业中及县域经济中作出的成绩表示肯定和赞许，对企业在技能人才建设、行业绿色健康发展和地区经济发展中发挥更大作用提出殷切希望。

经典集团将以此次活动为契机，继续加强与职业院校的精准合作，为行业输送技能人才，培养更多青年技能大师大工匠，加强与高校的产学研合作，推动科技创新和旧动能转换步伐，走绿色健康发展道路，为地区经济建设贡献经典力量。

中国钢结构协会团体标准《高耸钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿通过审查

9月17日，中国钢结构协会组织召开团体标准《高耸钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿审查视频会议。

本次审查会邀请清华大学王元清教授担任组长，中冶检测认证有限公司弓俊青教授级高工担任副组长，国家工业建筑物质量安全检验检测中心耿树江教授级高工、北京市建设工程质量第二检测所有限公司张胜教授级高工、中国建筑股份有限公司技术中心林冰教授级高工、合肥工业大学完海鹰教授、北京梦想

空间结构研究中心有限公司孟祥武正高级工程师担任成员。标准编制组同济大学陈俊岭、谢强，中冶建筑研究总院有限公司李晓东，中广电广播电影电视设计研究院夏大桥，兰州理工大学王秀丽等人参加了会议。

审查会上，同济大学陈俊岭教授汇报了规程编制背景、技术内容和征求意见情况。审查专家组逐章逐条对《高耸钢结构工程检测与评定技术规程》进行了认真细致的审查，提出了修改意见和建议。标准编制

组成员对专家组提出的问题进行了答复。

经过讨论，审查专家组认为该标准内容全面、主要技术指标合理，具有创新性、实用性和可操作性，一致通过《高耸钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿的审查。

——摘自《中国钢结构协会网》



中国钢结构协会团体标准《高耸钢结构工程检测与评定技术规程》送审稿通过审查

中国建筑金属协会召开“高层建筑大跨度钢结构多层连廊施工技术”科技成果评价会

8月31日，中国建筑金属结构协会在线上召开了由北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司、中国建筑标准设计研究院有限公司、华诚博远工程技术集团有限公司共同完成的“高层建筑大跨度钢结构多层连廊施工技术”的科技成果评价会。

评价委员会严格按照中国建筑金属结构协会建筑钢结构行业科技成果评价管理办法及程序进行。

本次评价会邀请了清华大学教授博导石永久担任主任委员，中国建筑金属结构协会会长、西安科技建筑大学教授博导郝际平和北京城建集团有限责任公司副总工、教授级高工李久林担任副主任委员。中国建

筑金属结构协会副秘书长、建筑钢结构分会会长、教授级高工孙晓彦，哈尔滨工业大学（深圳）教授博导查晓雄，华北水利水电大学教授博导魏群，中铁建工集团有限公司建筑工程研究院总工、教授级高工张文学担任委员，会议由建筑钢结构分会副会长董春主持。

课题完成单位北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司副总经理兼总工程师高海、质量总监张士兴、科学技术部部长曹跃冲、质量管理部副部长赵丽冕、研究中心副部长石志辉、安阳市游客集散中心项目经理韩栋等人参加了会议。

评价会上，北京建工建筑产业

化投资建设发展有限公司副总经理兼总工程师高海首先致辞，介绍了成果研究的背景和意义。安阳市游客集散中心项目技术负责人田为永代表项目组汇报了该成果的关键技术创新点、取得的成果和推广及应用情况等方面的内容。

评价委员会专家听取了完成单位的成果汇报，审阅了相关技术资料，经质询和讨论，认为该成果总体上达到国内领先水平。

该研究形成以下创新成果：

01 利用BIM集成创新技术进行了全过程的施工模拟，对构件加工、施工阶段进行了受力分析、变形分析，保证了施工过程的平稳、安全

和精准。

02 研发了一种临时支撑系统，解决了V型支撑多层连廊施工完成前整体刚度较小的问题，使施工过程平稳有序、安全可控。

03 采用了全过程的施工变形监测和控制技术，保证了施工变形协调可控。

该综合技术在安阳市游客集散中心项目得到了成功应用，取得了良好的社会和经济效益，具有重大推广应用价值。

郝际平会长在最后总结讲话中肯定了北京建工建筑产业化投资建设发展有限公司、中国建筑标准设计研究院有限公司、华诚博远工程

技术集团有限公司在安阳市游客集散中心项目中的技术攻关，切实解决了我们大跨度钢结构多层连廊施工过程中的难题，对我们钢结构技术的推广和应用意义重大，安阳市游客集散中心项目的造型、施工难度、意义都反应出了钢结构在许多领域有独特的优势。协会在促进国家钢结构技术进步方面做了很多工作，例如科技进步奖、科技成果评价、中国钢结构金奖等，通过奖项的设立来促进、提升整个行业的技术进步，为我们国家的社会经济的发展和钢结构行业的高质量发展奠定了技术基础。

——摘自《建筑钢结构网》

经典集团特聘专家张洪涛教授获济宁市委市政府表彰

8月27日，济宁市产业创新发展表彰大会召开，隆重表彰2021年度产业创新发展先进集体和先进个人，安排部署当前和今后一个时期全市产业创新发展工作。济宁市委书记、市人大常委会主任林红玉出席会议并讲话，市委副书记、市长于永生，市政协主席霍媛媛等市领导出席，市委副书记陈成华主持会议。山东经典重工集团股份有限公司研发中心副主任、哈尔滨工业大学张洪涛教授被授予2021年度助企攀登杰出专家。

会上，济宁市委书记、市人大常委会主任林红玉作了重要讲话，对经典集团发展和科技创新取得的成效给予高度肯定并寄予深切厚望。他指出，创新是引领发展的第一动力，全市上下必须矢志不渝抓创新，持续激发产业发展最强动能。要按照省“十大创新”要求，着力建设

一流创新平台，培育一流创新主体，打造一流人才队伍，推动科技创新这一“关键变量”成为高质量发展的“最大增量”。

张洪涛教授代表杰出专家及科研院所在大会上作了发言，他表示，通过与经典集团的合作，深切感受到济宁市委、市政府对科技创新和企业发展的重视，通过实施制造强市和助企攀登战略，积极搭建科技创新载体和合作交流平台，引进高层次人才大院大所，加速先进技术成果转化应用，培育壮大高新技术产业，

强化创新型人才队伍建设，营造了创新发展的良好氛围。

会后，张洪涛接受了济宁广播电视台采访，他说：“我将带领团队继续加强与经典集团的联系和合作，构建起更多方位、更深层次、更宽领域的合作，围绕绿色装配式钢结构和建筑产业开展技术创新，围绕产业部署创新链，推进相关领域重大科技成果在济宁转移转化，为提高企业市场竞争力，促进行业快速发展贡献自己的力量。”



兖州区人大常委会视察企业发展情况



9月19日上午，济宁市兖州区人大常委会主任闫峰带领人大代表一行50多人到经典集团视察企业发展情况，经典集团董事长史振华，济宁市人大代表、经典控股总经理高建国等陪同视察。

闫峰主任等人大代表一行实地参观了经典凯思诺车间和红帆驿站，史振华董事长介绍了经典集团科学防控疫情，保障企业稳步增长，加大对外合作力度，加快推进新型研发机构和平台建设，实施装配式建筑重大项目等有关情况。

闫峰主任指出，制造业是我区

经济的重要支柱，全区坚持“工业立区、工业强区”不动摇，深入开展助企攀登活动，积极培育优质企业，推动主导产业转型升级，目前取得显著成效。下一步，全区将围绕重点制造业企业，制定主导产业发展规划，推动政策向制造业集聚、要素向制造业集合，以新上项目拉长产业链条，以产业链条延伸丰富产品种类，全面落实产业发展“链长制”，实施建链、补链、强链、延链突破方案，推动全区经济高质量发展，以优异成绩迎接党的二十大胜利召开。

树立正确的人生态度

公司目前存在着一些不确定的规则和抽象的工作方法，“走一步算一步”、“看情况再说”、“见机行事”成了明面上好听好看，实际却说不清道不明的难以站得住脚的理论规则。一定程度上反映出了懒政的现象。懒政同样存在于企业工作中，混天撩日、蒙混过关、差不多就行了成了做事的惯有风格，“先过去这个事以后再说”，方能万事大吉，反映出我们的管理团队压根儿就没有“管理”的概念。

工作中的每件事都应按规范去做切割，尤其涉及薪酬问题，不能依靠不可靠的因素去掌控，也不能因个人的意志转移，高与低、借与补都应按照这些因素综合考量，落实好节点，精确计算，细化分类，把抽象的规则方法，具体为实际应用的可视化的公平规则，让员工深感公司拥有公平公正的环境。



这些事就需要“德才配位”的人去做。贤德的人做事负责任，不推诿不放任，有积极的态度作为先导意识，专注于识人断事、专注于把事情负责到底。让这样的人放手去做，做好为止，多劳多得理所应当。过往那种“吃大锅饭”的方式方法，导致效率低下、秩序混乱的事实显而易见，所以我们进行变革，允许差异化的分配方式，用事实说话、用生产数据和效益说话，不可以寻求情感上的平衡。根据级差、贡献率，进行月评比，定档次、系数，合理分配资源，这中间不存在无依据的照顾，避免引起对个人或对部分人利益的损害，以取得在明确规则之下的共同理解，达到“满意”的基本共识。

德才是一个人的德行与心智，是通过智商和情商表现出来的。智商可以通过学习、借鉴、知识付费的方式后天增长弥补。情商高的表现

是能够让别人喜欢你，但是否能取得别人的信任，取决于逆商的高低。胜不骄就是逆商高的表现，若一个人以胜不骄、败不馁作为基础，能做到不以物喜不以己悲，不患得患失，宠辱不惊、平和以待便是不易。

需要明确的一点，当我们面临挫折，身在其位的我们没有垂头丧气、万念俱灰的资格，重申一遍，没有资格！消极只会更加沉沦，只会加剧给身边员工带来的负面情绪化影响。无论什么时候都应该积极向上，面对顺境更要风轻云淡。

德不配位，必受其累，用这样的意识方法去做事，倒逼我们的管理人员必须在岗位上发挥榜样示范作用，无论身处何种逆境，都要带头冲锋。人生逼迫我们不能懈怠，这和我们之前谈到的“熵增定律”是相辅相成的，就是为了告诫大家，切忌消极沉沦，负面情绪可以存在于一瞬，可以一个人哭、一个人捶胸顿足，但转过头来面对众人，板板整整做事时的态度是不能受到负面情绪一丝一毫影响的。

我们判断一个人是好是坏，值不值得与之交往，首先给出一个100分的起点标准。如果他有100分的能力，但他做事只用了90分，我们判断这是个没有用尽全力的“坏人”；但有人在这个标准上，只有10分的能力，通过自己的努力最终做到了11分，尽管能力不强，但他能做到11分，就是难能可贵的“好人”，我们也更愿意与这样努力的人交往。工作生活中让自己努力做到最好，有能力的就尽自己所能去帮助别人、成就别人，否则即便有能力，做事不上进不尽力，也算不上一个可以被信任的好人。

我们难免遇到挫折，但用泰戈尔《飞鸟集》里的一句话共勉：

“世界以痛待我，我都报之以歌。”

就算生活给我许多痛苦和磨难，我却依然能回报世界以高歌，用积极的心态去面对那些痛苦和磨难，才是正确的人生态度。

——人力资源部

向上的力量

自然界的熵增定律影响我们每一个人，每一件事。那什么是熵增定律？

即在一个封闭的孤立系统内，热量总是从高温流向低温，从有序走向无序，而且这一过程是不可逆转的。

举个简单的例子：一杯热水静置一会就会变凉，手机用着会越来越卡，衣服会越来越旧，年轻容颜不会永驻，我们会越来越老直至死亡，说的再令人惊诧一点，我们现在看上去日新月异的公司，在未来也终将会消失。

先别恐慌，我们都不想让公司那么快就消失，还想通过努力升职加薪，拥有更高的社会地位，我们也不想让自己老的太快，所以运动、美容、做保养来延缓衰老，让终将发生的这件事晚一点到来，这就是在对抗熵增。但如果你什么都不做，摆烂躺平，那么明天不会变得更好，只会变得越来越差，公司的业绩会越来越差，不出多久就会崩盘，最终友情会变淡，爱的人会离你而去，事业会走向低谷，若干年前困惑你的事情，以后会更让你困惑。

我们经常讲到“坚持努力，使之成为习惯”、“不要和人比，要比就比理想中的自己”，告

诉自己不需要定调太高，让自己一直在向着更好的方向努力发展，为精彩的明天和希望成就一番事业是活着的意义。

拥有敢于抗争的精神，是人和动物面对未知世界做出反应的根本区别。面对工作平庸的局面，通过不断改变和提升工作能力，向上干扰落于平庸的进程，努力摆脱物质和情绪对自己的心智的影响，超脱物质对自身的驾驭和束缚，是明澈熵增定律、墨菲定律、马洛需求层次理论等一系列自然界理论之后的坦然、释然与使然，努力终将会有改变，思想和意识的通感也会更上一个层次。

工作只留给能肩负责任的人去做，努力让自己不落俗套，不掉出队伍，找到自身优点从而产生更大的价值，带给身边人“有形”与“无形”的益处，有投桃报李的物质收获，有无私奉献的精神慰藉，在工作氛围中产生更加积极的作用。

生命终将走向尽头，但把每一天当作最好的一天，并使之成为习惯，为之拼尽全力，用向上的力量将生命的纬度和广度无限延展，未来或将充满希望。

搞好生产管理 合理控制产成品库存

近几个月来，公司产成品库存量不断上升，现已达17800吨，给公司仓储、资金周转等造成了很大影响，产成品库存量急剧上升占压了公司的资金，增加了公司的财务成本。无论从生产管理还是财务管理的角度，需要进行数据分析，分析造成库存量增加的原因。我们需要总结：业务部门和生产部门相互反馈的信息是否准确？是否及时？生产部对车间生产是否进行了有效管控？生产部需结合各个项目对应合同约定的提货时间以及业务部门就提货时间反馈的最新提货时间合理安排生产进度，力求生产完成的钢构件能及时发货。另外，某

些大项目必须按照顺序进行加工生产，按照安装的要求进行配套生产。

精细化管理要求生产部要结合业务部门以及制造车间实际生产情况就每个项目进行动态管理和跟踪。只有做好生产管理，才能加速物、财的周转率，不影响公司的利润和效益。但凡任何一个环节，出现人、财、物的呆滞，都会给公司造成损失。出现呆滞的，必须查清原因，究竟是哪个环节出现了问题，找到解决方案，相关责任人进行问责处理。

——财务部

心中有任 心中有责 心中有责任

负责人，顾名思义就是担负责任的人。心中有任，心中有责，心中有责任，才能谈得上成为部门负责人。作为部门负责人，很大程度上，我们的责任心比我们的能力更重要。我们要牢记，我们都是管着一帮人、管着一堆事的领导，责任意识要烙印在心中。在疫情导致封控的紧急应对中，我们部门负责人是否真正做到了考虑我们的部门人员？考虑了如何完成人员的快速调度及调配？将对企业运营和生产造成的负面影响降到最低。企业发展越来越快，规模越来越大，作为部门负责人，必须重视本部门接班人的培养以及人才梯队建设，真正将传帮带落到实处，只有这样才能满足我们越来越多的

人才需求。我们要有城门失火，殃及池鱼意识，很多事如果大家你推我推，到底谁来管？如果这样，我们如何在市场竞争中立足和生存？某些负责人不负责了，没有责任心了，怎么办？我们要把他从这个岗位上拿下去。知道错了就行了吗？不行！要换换岗，干的好的情况下重新排队。如果不负责了，没有谁能在负责人这个位置上继续待着。但是，我们要有正确的认知，并不是一竿子把这个人打死，而是不适合这个位置了，调调岗，适合了再重新排队。只有我们心中真正烙印责任，真正做了负责人该做的事、要做的事，才能真正的德配其位，无愧于负责人这个称谓。



- 质保体系之平台——国家钢结构生产加工基地：拥有48万平方米生产车间，拥有36条钢结构生产线，16条围护系统生产线，年生产加工轻钢、重钢36万吨。
 - 质保体系之资本——先进雄厚的设备技术力量；
 - 质保体系之后盾——充足的原料库存
 - 质保体系之保障——严格规范的施工工艺流程
 - 质保体系之基础——资质雄厚的合作伙伴
 - 质保体系之后备——与高校联合，汲取新鲜养料
- 公司为中国钢结构协会副会长单位，具有钢结构制造特级资质、施工总承包壹级资质、钢结构及幕墙工程设计甲级资质。公司坚持“科技兴企”“人才强企”发展战略，聘请同济大学李元齐教授、山东建筑大学周学军教授、哈尔滨工业大学张洪涛教授担任技术顾问，组建科研团队，成立了山东省企业技术中心、国家博士后科研工作站等研发及人才创新平台，与世界500强——中冶建筑研究总院深入合作，建设国家钢结构工程研究中心钢结构建筑经典研究院、国家钢结构工程技术研究中心中试基地，开展智能绿色建筑新材料、绿色建筑钢结构体系等项目的研发推广，取得国家专利160余项。先后荣获国家高新技术企业、国家知识产权优势企业、国家装配式建筑产业基地、山东省瞪羚企业、山东省技术创新示范企业、山东省专精特新企业等荣誉。

项目质保之六大体系